1. В МБОУ «Сахзаводская СОШ» наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно-вспомогательного персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках. Назначаются на должность и освобождаются с должности Приказом директора школы в соответствии с законодательством РФ.

3. Права работников школы.

Работники школы имеют право на:

-право на участие в управлении образовательным учреждением;

-право на защиту своей профессиональной чести и достоинства;

-право на бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний;

-право вступать по своему выбору в общественные организации (профсоюз);

-на работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности;

-на повышение квалификационной категории.

4. Обязанности:

-качественно выполнять должностные обязанности;

-проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, выходящих за рамки плана образовательного учреждения;

-проходить периодические бесплатные медицинские обследования;

-принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися;

-уважать работников Школы, обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся.

5. Ответственность:

За нарушение норм профессионального поведения работники образовательных учреждений, несут административную и уголовную ответственность.

Помимо оснований для прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской, основаниями для увольнения работника школы по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

1) повторное в течение года грубое нарушение Устава МБОУ «Сахзаводская СОШ»;

2) применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью обучающегося;

3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по данным основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

За нарушение норм профессионального поведения и Устава МБОУ «Сахзаводская СОШ» предусматриваются также дисциплинарные меры:

-замечание

-выговор

-увольнение.

Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов обучающихся.

6. Более подробно права, обязанности и ответственность работников в Школе регулируются в Правилах внутреннего трудового распорядка и должностных инструкциях работников.